

SOCIAL

OBJETIVO



Crear un ambiente de trabajo que valore la diversidad, la inclusión y el bienestar de los empleados, lo que puede atraer y retener talento y contribuir al desarrollo de las comunidades locales

2023		2024		2023		2024		RESULTADOS		2023		2024					
 IGUALDAD		50	59	Nº TOTAL HOMBRES		 SALUD Y SEGURIDAD		2	5	ACCIDENTES CON BAJA LABORAL		 GESTIÓN DEL TALENTO		6	19	HORAS FORMACIÓN POR PERSONA TRABAJADORA	
		19	26	Nº TOTAL MUJERES				9%	7%	ABSENTISMO LABORAL				14	52	ACCIONES FORMATIVAS	
		4%	4%	MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS				65	74	Nº TOTAL DE DÍAS PERDIDOS POR ABSENTISMO				19%	19%	TASA DE ROTACIÓN	
		4%	4%	PERSONAS TRABAJADORAS CON DISCAPACIDAD				28,79	59,42	I. INCIDENCIA							
						17,12	35,33	I. FRECUENCIA									
						0,51	0,52	I. GRAVEDAD									

ACCIONES 2024

Redacción "Medidas Complementarias del Plan de Igualdad"(área conciliación de la vida personal, laboral y familiar)	Alta extranet Mutua Accidentes	Desarrollo Plan Formación
	Mejora control absentismo	Realización encuesta clima laboral
	Participación Carreras Empresas 2024	Hazinnova 2024: Proyecto de Innovación Bienestar de Personas
		Implementación buzón de sugerencias

ACCIONES 2025

Actualización Plan de Igualdad	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Hazinnova 2024: Proyecto de Innovación Bienestar de Personas
Plan de Acción Plan de Igualdad	Plan de Reducción de Absentismo	Lan Mentoring 2025: Diagnóstico relevo generacional y transferencia del conocimiento
Actualización cálculo brecha salarial	Buenas prácticas orden y limpieza en el almacén	Proyecto de integración y transferencia de los valores de la empresa
Política corporativa de recursos humanos		Colaboración estable con centros educativos
		Actualización encuesta clima laboral
		Política de reconocimientos y agradecimientos
		Política de beneficios

Sensibilización en sostenibilidad:

- Desarrollo programas de formación interna para empleados sobre medidas del Plan de Igualdad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Bienestar de las personas